

LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN  
SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK  
2021/2022



Jl. Raya Sumenep-Pamekasan KM. 05 Patean Sumenep Kode Pos 69451 | PJM

**LAPORAN  
EVALUASI KINERJA DOSEN  
SEMESTER GANJIL TA. 2021/2022**



**UNIVERSITAS WIRARAJA  
TAHUN 2022**

## DAFTAR ISI

<b>Halaman Judul</b> .....	1
<b>Daftar Isi</b> .....	2
<b>Kata Pengantar</b> .....	3
<b>BAB I. PENDAHULUAN</b> .....	4
1. Dasar Hukum .....	4
2. Visi dan Misi Pusat Jaminan Mutu .....	5
3. Tugas dan Fungsi Pusat Jaminan Mutu .....	5
<b>BAB II. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN</b> .....	6
1. Tujuan Pengukuran .....	6
2. Waktu Pelaksanaan Kegiatan .....	6
3. Aspek Pengukuran .....	6
4. Responden .....	7
5. Hasil Evaluasi Kinerja Dosen .....	8
<b>BAB III. KESIMPULAN DAN PENUTUP</b> .....	20
1. Kesimpulan .....	20
2. Penutup .....	20
<b>LAMPIRAN</b>	

## KATA PENGANTAR

Puji syukur di panjatkan kehadiran Tuhan Yamng Maha Esa, karena atas hidayah, rahmat dan pertolongan-Nya Pusat Jaminan Mutu (PJM) dapat menyelesaikan Laporan Evaluasi Kinerja Dosen Semester Ganjil Tahun Ajaran 2021-2022. Laporan evaluasi kinerja dosen diharapkan dapat memberikan masukan bagi Fakultas dan Program Studi secara khusus untuk meningkatkan kinerja dosen masing-masing program studi.

Masukan/saran dan kritik untuk dokumen Laporan Evaluasi Kinerja Dosen (EKD) ini sangat diharapkan agar kedepan menjadi bahan upgreading yang lebih bermanfaat. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk menjadi umpan balik (*feedback*) demi kemajuan Fakultas dan Program Studi.

# **LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN**

## **SEMESTER GANJIL TA. 2021/2022**

### **BAB I. PENDAHULUAN**

#### **1. Dasar Hukum**

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- c. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
- d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
- e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2013 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- f. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2013 Tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya;
- g. Permendikbud No. 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen;
- h. Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Pendidikan Tinggi;
- i. Permenristekdikti No. 2 Tahun 2016 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 26 Tahun 2015 tentang Registrasi Pendidik pada Perguruan Tinggi;
- j. Permenristekdikti No. 100 Tahun 2016 Tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran PTN, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Perubahan, Pembubaran PTN, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin PTS;
- k. Permenristekdikti Nomor 20 Tahun 2017 Tentang Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Profesor;
- l. Permenristekdikti Nomor 51 Tahun 2017 tentang Sertifikasi Pendidik Untuk Dosen;

- m. Peraturan Rektor Universitas Wiraraja Sumenep Nomor: 02/PER/ORG/UNIJA/V/2011 tentang Sistem Penjaminan Mutu Universitas Wiraraja Sumenep tanggal 10 Mei 2011;
- n. Surat Keputusan Rektor Nomor: 46/SK/R/ORG-10/UNIJA/V/2011 tentang Pusat Jaminan Mutu Universitas Wiraraja Sumenep.

## **2. VISI, MISI Pusat Jaminan Mutu**

### **a. VISI**

Menjadi Pusat Jaminan Mutu yang profesional dalam mengembangkan budaya mutu untuk mewujudkan Universitas yang berbasis riset.

### **b. MISI**

1. Mengembangkan dan mengimplementasikan SPMI di Universitas Wiraraja secara konsisten dan berkelanjutan.
2. Mendorong Universitas Wiraraja menjadi perguruan tinggi yang bermutu dan bereputasi di tingkat Nasional.

## **3. Tugas Dan Fungsi Pusat Jaminan Mutu**

Dalam melaksanakan tugas, PJM menyelenggarakan fungsi:

- a. Menyusun dan mengembangkan perangkat penerapan Sistem Penjaminan Mutu di tingkat Universitas, Fakultas, Program Studi, dan unit-unit lainnya;
- b. Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu secara berkesinambungan, konsisten, efisien, dan akuntabel;
- c. Mengelola data dan informasi yang relevan dengan peningkatan mutu Universitas;
- d. Menyusun dan mengembangkan perangkat audit mutu internal, serta melakukan audit mutu internal;
- e. Melaksanakan evaluasi dan monitoring mutu internal;
- f. Memberikan rekomendasi kepada Pimpinan Universitas tentang penjaminan dan peningkatan mutu dalam berbagai aspek diantaranya Tridharma Perguruan Tinggi, manajemen keuangan, sumber daya manusia/kepegawaian, dan administrasi.

## **BAB II. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN**

### **1. Tujuan Pengukuran**

Adapun tujuan pengukuran kinerja dosen secara umum adalah menjaga keberlangsungan implementasi sistem mutu di lingkungan Universitas Wiraraja. Pengukuran ini merupakan umpan balik (*Feedback*) dari *stakeholder* sebagai salah satu syarat dalam sistem manajemen mutu, hasilnya dapat digunakan sebagai acuan bagi manajemen untuk menentukan arah kebijakan lembaga khususnya yang terkait dengan pelayanan pembelajaran bagi *stakeholder*. Secara khusus pengukuran ini dilakukan untuk mengetahui tingkat kinerja dosen bidang pembelajaran, mendapatkan umpan balik sebagai dasar upaya perbaikan pelayanan pembelajaran kepada mahasiswa secara berkelanjutan, dan menjadi salah satu aspek kinerja lembaga yang membutuhkan tindaklanjut berdasarkan skala prioritas.

### **2. Waktu Pelaksanaan Kegiatan**

Pengisian lembar/form Evaluasi Kinerja Dosen semester ganjil TA. 2021/2022 dilaksanakan pada tanggal 03 Januari – 28 Januari tahun 2022 melalui laman web [pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi](http://pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi). Pelaksanaannya dilakukan secara berkala setiap semester yaitu satu bulan sebelum pelaksanaan ujian akhir semester.

### **3. Aspek Pengukuran**

Mahasiswa diminta melakukan Evaluasi Kinerja Dosen yang dapat diisi secara online melalui aplikasi di website [pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi](http://pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi). Di dalam Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen tersebut terdapat 18 pernyataan yang harus diisi oleh mahasiswa terkait proses pembelajaran yang dilakukan oleh dosen. Menggunakan skala Likert 1-5 dengan kriteria sebagai berikut:

- 1: Sangat Kurang
- 2: Kurang
- 3: Cukup
- 4: Baik
- 5: Sangat Baik

Hasilnya selanjutnya dianalisis menggunakan teknik statistik deskriptif sederhana. Proses pengolahan data dilakukan menggunakan program Microsoft Excel, sedangkan datanya dideskripsikan dan dianalisis secara kualitatif.

Penentuan nilai rata-rata kinerja dosen didasarkan pada tabel klasifikasi, sehingga dapat disimpulkan tingkat skala kinerja dosen terhadap aspek

pembelajaran yang dinilai. Penyusunan tabel klasifikasi disusun berdasarkan jumlah skor jawaban respon, yaitu dengan mencari skor tertinggi, skor terendah, jumlah kelas, dan jarak interval.

- Skor tertinggi (ideal) = 5 (Sangat Baik)
- Skor terendah = 1 (Sangat Kurang)
- Jumlah kelas = 5 (Sangat Kurang sampai Sangat baik)
- Jarak interval = (Skor tertinggi – Skor terendah)/Jumlah kelas  
= (5-1)/5 = 0,8

Berdasarkan perhitungan maka dapat disusun tabel klasifikasi tingkat kinerja dosen terhadap aspek pembelajaran yang dinilai.

Tabel 1. Klasifikasi Skala Kinerja Dosen

Rerata Skor Jawaban	Kategori
>4,21 – 5,00	Sangat Baik
>3,41 – 4,20	Baik
>2,61 – 3,40	Cukup
>1,81 – 2,60	Kurang
1,0 – 1,80	Sangat Kurang

#### 4. Responden

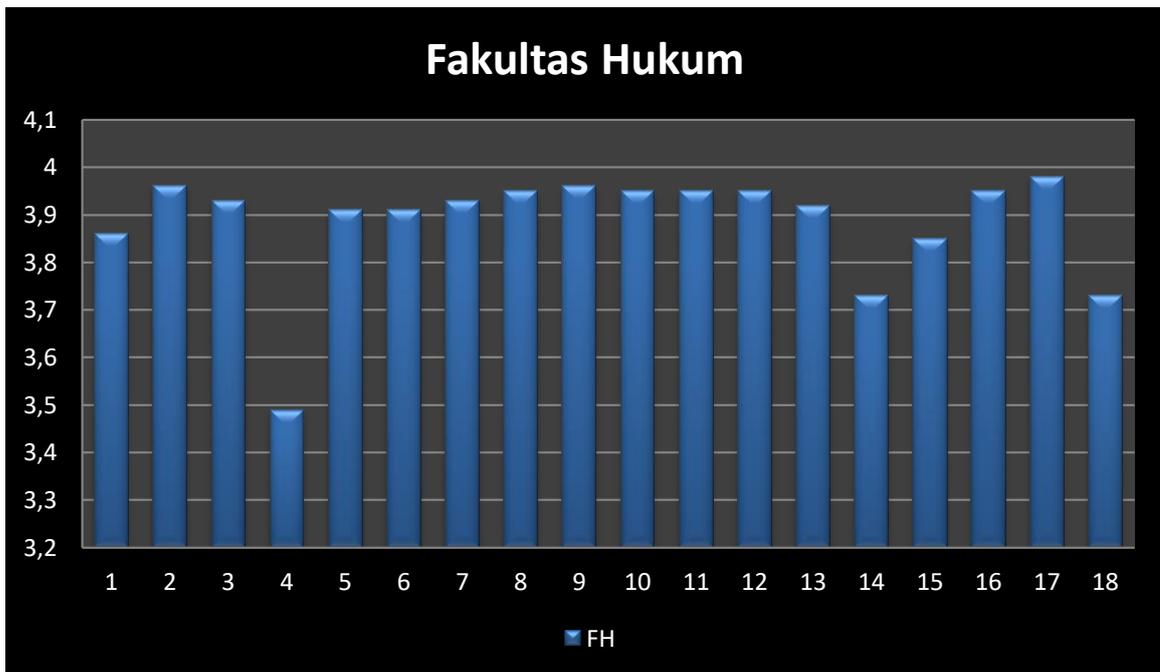
Hasil Rekap Jumlah Responden yaitu Mahasiswa yang telah mengisi Evaluasi Kinerja Dosen yaitu:

- a. Fakultas FISIP sebanyak 324 mahasiswa;
- b. Fakultas Pertanian sebanyak 216 mahasiswa;
- c. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 1151 mahasiswa;
- d. Fakultas Hukum sebanyak 462 mahasiswa;
- e. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 829 mahasiswa;
- f. Pascasarjana sebanyak 38 mahasiswa;
- g. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan sebanyak 241 mahasiswa;
- h. Fakultas Teknik 313 mahasiswa

Total jumlah responden sebanyak 3574 mahasiswa.

## 5. Rekap Evaluasi Dosen di Masing-masing Fakultas

### a. Fakultas Hukum



Gambar 1. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Hukum

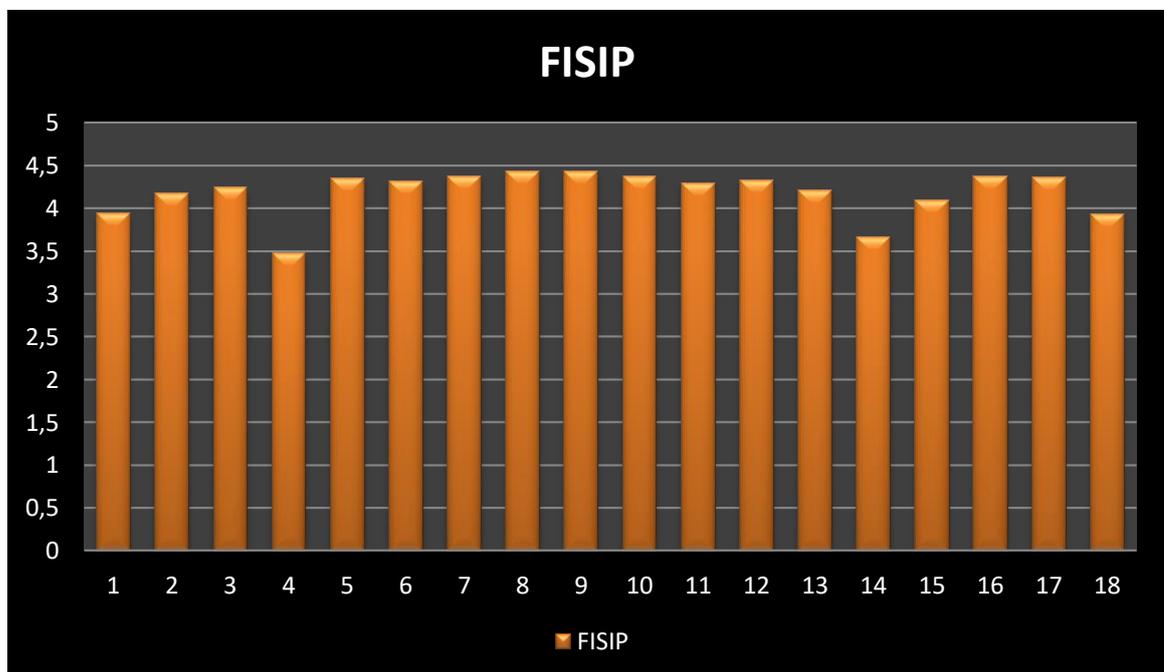
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Hukum bernilai 3,88 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,49 dan skor tertinggi yaitu pada poin 17 (Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas) dengan skor 3,98. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 2. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	FH
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,86
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	3,96
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	3,93
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,49
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	3,91
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	3,91

No.	Pernyataan	FH
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	3,93
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	3,95
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	3,96
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	3,95
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	3,95
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	3,95
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	3,92
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,73
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3,85
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	3,95
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	3,98
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,73

#### b. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Gambar 2. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

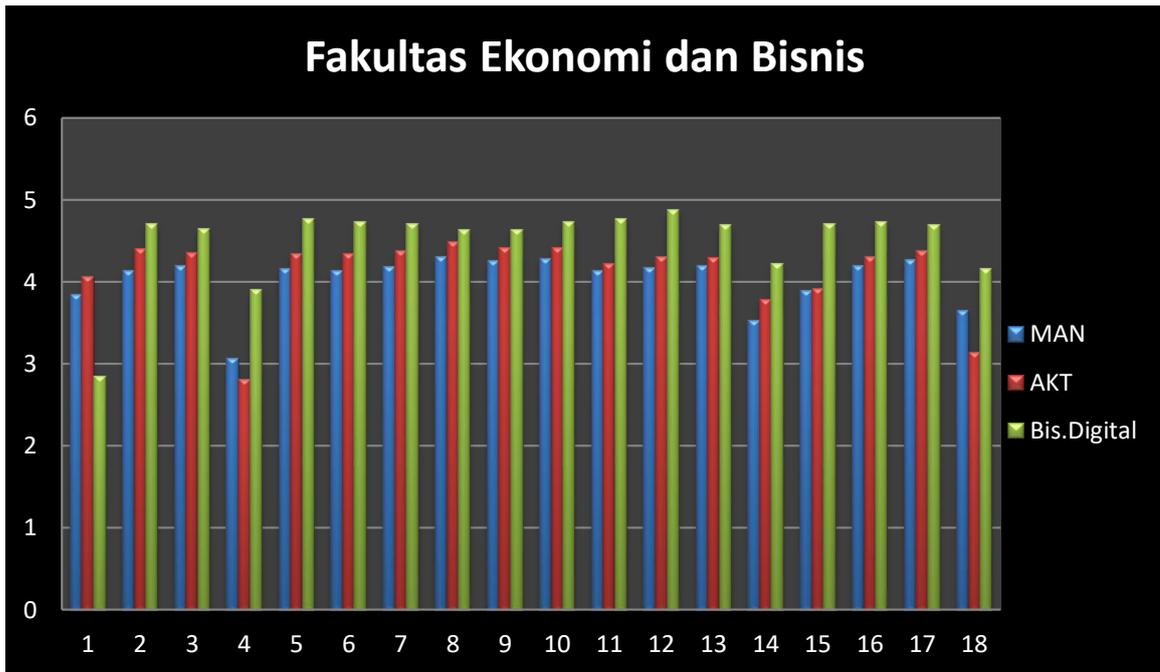
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik bernilai 4,18 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,48 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (dosen menciptakan suasana yang kondusif) dan 9 (Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk

bertanya) dengan skor 4,43. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 3. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	FISIP
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,94
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,17
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,24
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,48
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,35
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,32
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,38
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,43
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,43
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,38
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,3
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,33
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,21
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,67
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,1
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,37
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,36
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,93

c. Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Gambar 3. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

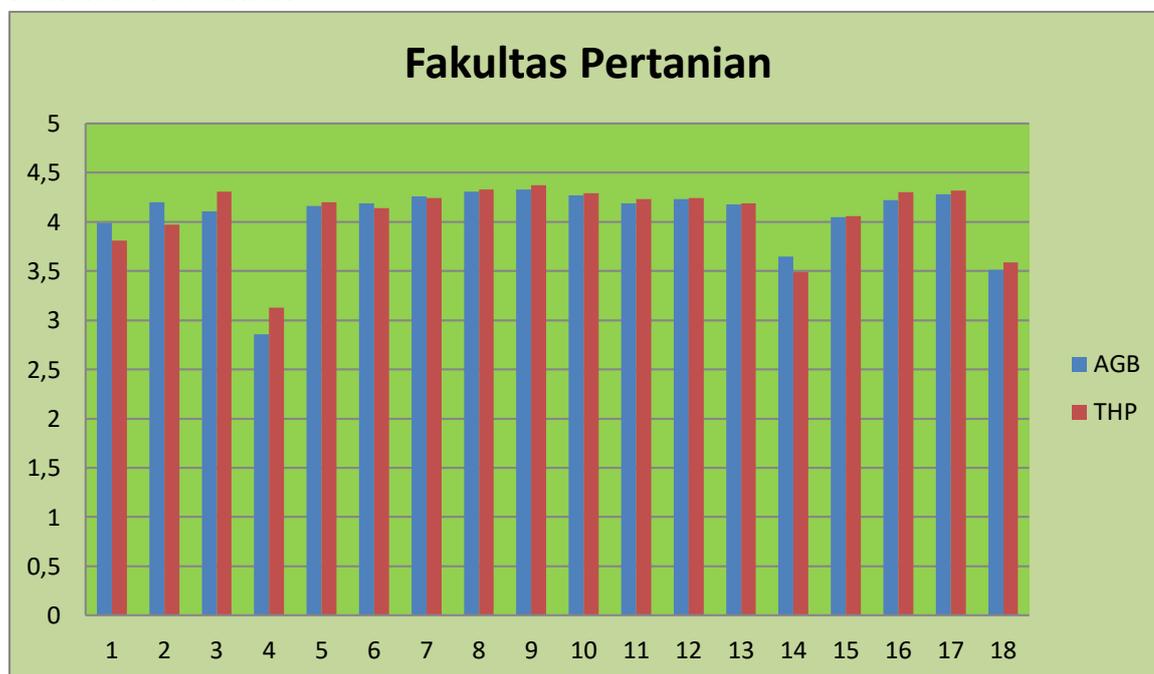
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis bernilai 4,22 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 1 (Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)) dengan skor 3,58 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif) dan poin 10 (Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik) dengan skor 4,47. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 4. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	FEB
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,58
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,42
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,40
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,26
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,42
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,40

No.	Pernyataan	FEB
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,42
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,47
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,43
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,47
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,37
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,45
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,39
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,84
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,17
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,41
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,44
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,65

#### d. Fakultas Pertanian



Gambar 4. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Pertanian

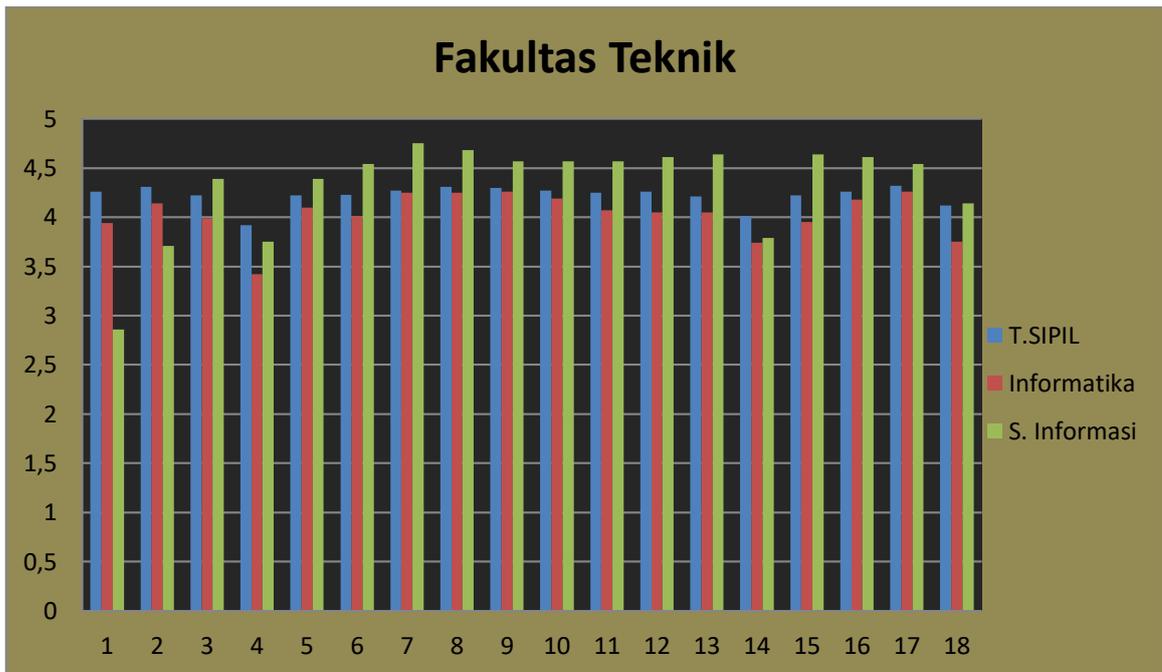
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Pertanian bernilai 4,06 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,00 dan skor tertinggi yaitu pada poin 9 (dosen selalu memberi kesempatan

mahasiswa untuk bertanya) dengan skor 4,35. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 5. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	FP
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,9
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,09
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,21
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,00
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,18
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,17
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,25
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,32
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,35
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,28
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,21
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,24
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,19
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,57
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,06
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,26
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,30
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,55

e. Fakultas Teknik



Gambar 5. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Teknik

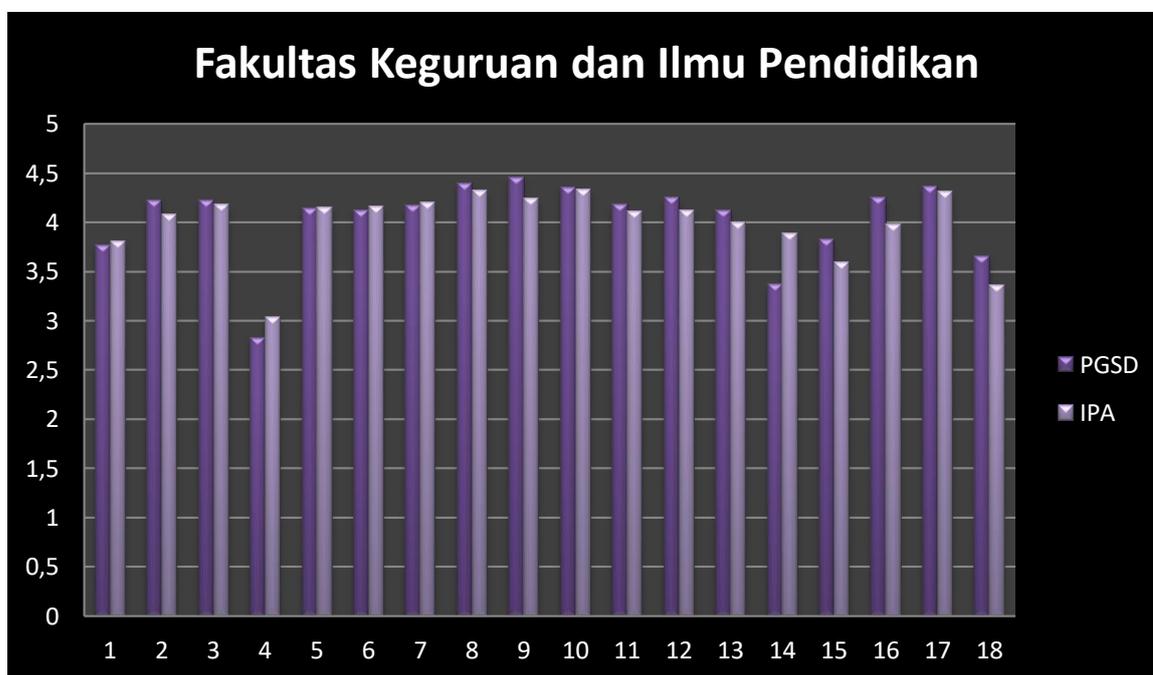
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Teknik bernilai 4,19 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 1 (Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)) dengan skor 3,69 dan skor tertinggi yaitu pada poin 7 (Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah) dengan skor 4,42. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 6. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	FT
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,69
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,05
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,20
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,70
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,24
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,26
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,42

No.	Pernyataan	FT
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,41
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,38
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,34
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,30
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,31
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,30
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,85
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,27
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,35
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,37
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4,00

#### f. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



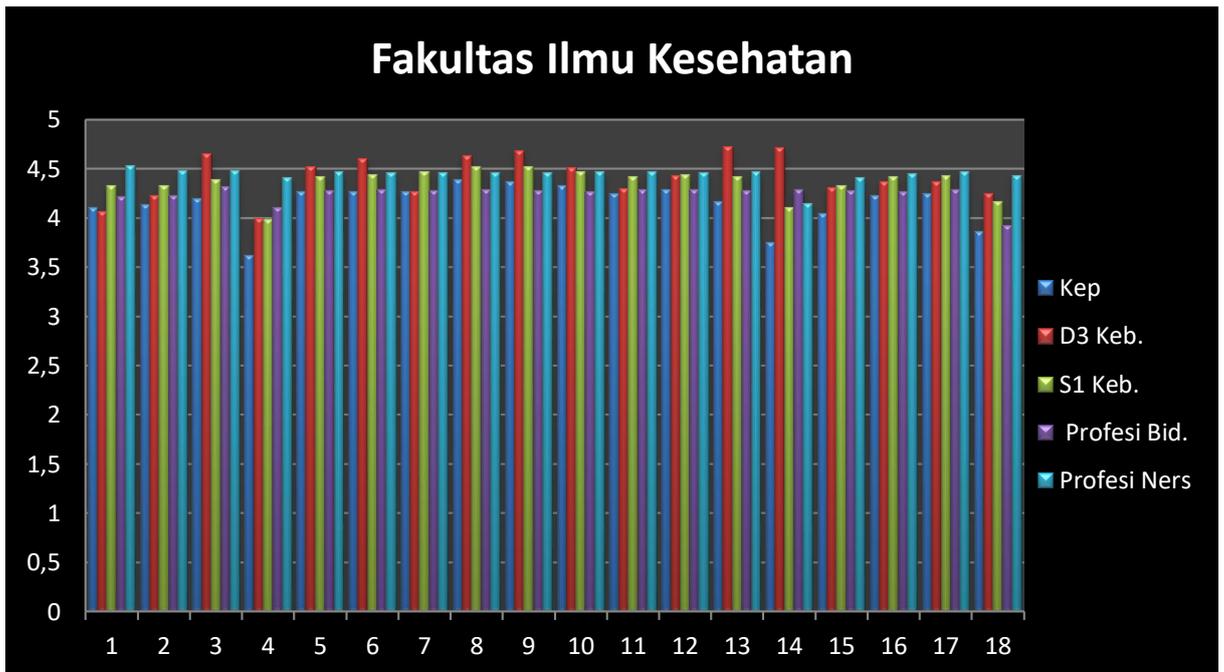
Gambar 6. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan bernilai 4,02 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 2,94 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif) dengan skor 4,37. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 7. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	FKIP
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,79
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,15
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,2
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	2,94
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,15
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,15
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,19
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,37
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,35
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,35
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,15
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,19
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,06
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,63
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3,72
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,12
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,34
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,51

g. Fakultas Ilmu Kesehatan



Gambar 7. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

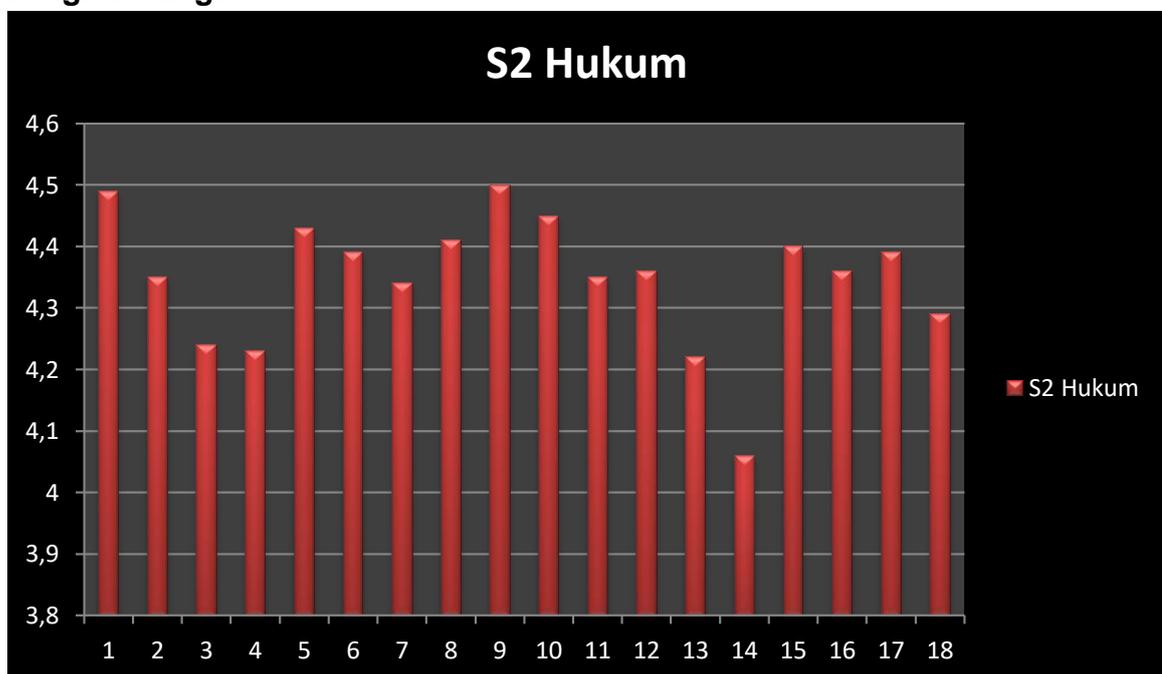
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ilmu Kesehatan bernilai 4,32 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 4,02 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (dosen menciptakan suasana yang kondusif), poin 9 (Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya) dengan skor masing-masing 4,46. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 8. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	FIK
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,25
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,28
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,41
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4,02
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,39
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,41
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,34

No.	Pernyataan	FIK
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,46
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,46
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,41
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,34
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,38
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,41
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	4,2
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,27
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,35
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,36
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4,13

#### h. Program Magister



Gambar 8. Evaluasi Kinerja Dosen Program Magister

Secara umum, rerata kinerja dosen di Program Magister bernilai 4,34 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 4,06 dan skor tertinggi yaitu pada poin 1 (dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)) dengan skor 4,49. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 9. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	MH
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,49
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,35
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,24
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4,23
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,43
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,39
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,34
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,41
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,5
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,45
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,35
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,36
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,22
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	4,06
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,4
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,36
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,39
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4,29

Secara keseluruhan skala untuk evaluasi kinerja dosen fakultas pada semester ganjil TA. 2021/2022 berkategori Sangat Baik, Baik dan Cukup, dengan rincian:

a. 3 Fakultas mendapat nilai dengan kategori Sangat Baik, yaitu:

- Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)
- Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK)
- Program Magister (Magister Hukum)

b. 5 Fakultas mendapat nilai dengan kategori Baik, yaitu:

- Fakultas Hukum (FH)
- Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)
- Fakultas Pertanian (FP)
- Fakultas Teknik (FT)
- Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)

### **BAB III. KESIMPULAN DAN PENUTUP**

#### **1. Kesimpulan**

Secara umum, hasil evaluasi dosen pada semester ganjil TA. 2021/2022 di masing-masing Fakultas bernilai sangat baik dengan kisaran nilai antara 4,22 sampai 4,34, sedangkan yang bernilai baik kisaran nilai antara 3,88 sampai 4,19. Rata-rata nilai evaluasi terendah sebesar 3,88 yaitu pada Fakultas Hukum (FH), sedangkan rata-rata nilai evaluasi tertinggi sebesar 4,34 yaitu pada Program Magister (Magister Hukum).

#### **2. Penutup**

Demikian Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Dosen ini dibuat oleh Pusat Jaminan Mutu Universitas Wiraraja dengan tujuan sebagai salah satu bentuk evaluasi terhadap sistem/proses pembelajaran dan kinerja dosen di Universitas Wiraraja. Laporan ini dapat dijadikan sebagai masukan dan sekaligus memperbaiki sistem/proses pembelajaran dan kinerja dosen di Universitas Wiraraja sehingga menjadi suatu terobosan umpan balik bagi dosen.

Sumenep, 25 Maret 2022

Ketua PJM



Ika Fatmawati P., STP., MP.