

LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2020/2021

Jl. Raya Pamekasan - Sumenep No.KM, RW.05, Panitian Utara, Patean,
Batuan, Kabupaten Sumenep, Jawa Timur 69451



LAPORAN

EVALUASI KINERJA DOSEN SEMESTER GENAP TA. 2020/2021



**UNIVERSITAS WIRARAJA
TAHUN 2021**

DAFTAR ISI

Halaman Judul

Daftar Isi

Kata Pengantar

BAB I. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum
2. Visi dan Misi Pusat Jaminan Mutu
3. Tugas dan Fungsi Pusat Jaminan Mutu

BAB II. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN

1. Tujuan Pengukuran
2. Waktu Pelaksanaan Kegiatan
3. Aspek Pengukuran
4. Responden
5. Hasil Evaluasi Kinerja Dosen

BAB III. KESIMPULAN DAN PENUTUP

1. Kesimpulan
2. Penutup

LAMPIRAN

LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN

SEMESTER GENAP TA. 2020/2021

BAB I. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- c. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
- d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
- e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2013 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- f. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2013 Tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya;
- g. Permendikbud No. 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen;
- h. Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Pendidikan Tinggi;
- i. Permenristekdikti No. 2 Tahun 2016 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 26 Tahun 2015 tentang Registrasi Pendidik pada Perguruan Tinggi;
- j. Permenristekdikti No. 100 Tahun 2016 Tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran PTN, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Perubahan, Pembubaran PTN, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin PTS;
- k. Permenristekdikti Nomor 20 Tahun 2017 Tentang Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Profesor;
- l. Permenristekdikti Nomor 51 Tahun 2017 tentang Sertifikasi Pendidik Untuk Dosen;

- m. Peraturan Rektor Universitas Wiraraja Sumenep Nomor: 02/PER/ORG/UNIJA/V/2011 tentang Sistem Penjaminan Mutu Universitas Wiraraja Sumenep tanggal 10 Mei 2011;
- n. Surat Keputusan Rektor Nomor: 46/SK/R/ORG-10/UNIJA/V/2011 tentang Pusat Jaminan Mutu Universitas Wiraraja Sumenep.

2. VISI, MISI Pusat Jaminan Mutu

a. VISI

Menjadi Pusat Jaminan Mutu yang profesional dalam mengembangkan budaya mutu untuk mewujudkan Universitas yang berbasis riset.

b. MISI

1. Mengembangkan dan mengimplementasikan SPMI di Universitas Wiraraja secara konsisten dan berkelanjutan.
2. Mendorong Universitas Wiraraja menjadi perguruan tinggi yang bermutu dan bereputasi di tingkat Nasional.

3. Tugas Dan Fungsi Pusat Jaminan Mutu

Dalam melaksanakan tugas, PJM menyelenggarakan fungsi:

- a. Menyusun dan mengembangkan perangkat penerapan Sistem Penjaminan Mutu di tingkat Universitas, Fakultas, Program Studi, dan unit-unit lainnya;
- b. Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu secara berkesinambungan, konsisten, efisien, dan akuntabel;
- c. Mengelola data dan informasi yang relevan dengan peningkatan mutu Universitas;
- d. Menyusun dan mengembangkan perangkat audit mutu internal, serta melakukan audit mutu internal;
- e. Melaksanakan evaluasi dan monitoring mutu internal;
- f. Memberikan rekomendasi kepada Pimpinan Universitas tentang penjaminan dan peningkatan mutu dalam berbagai aspek diantaranya Tridharma Perguruan Tinggi, manajemen keuangan, sumber daya manusia/kepegawaian, dan administrasi.

BAB II. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN

1. Tujuan Pengukuran

Adapun tujuan pengukuran kinerja dosen secara umum adalah menjaga keberlangsungan implementasi system mutu di lingkungan Universitas Wiraraja. Pengukuran ini merupakan umpan balik (*Feedback*) dari stakeholder sebagai salah satu syarat dalam system manajemen mutu, hasilnya dapat digunakan sebagai acuan bagi manajemen untuk menentukan arah kebijakan lembaga khususnya yang terkait dengan pelayanan pembelajaran bagi stakeholder. Secara khusus pengukuran ini dilakukan untuk mengetahui tingkat kinerja dosen bidang pembelajaran, mendapatkan umpan balik sebagai dasar upaya perbaikan pelayanan pembelajaran kepada mahasiswa secara berkelanjutan, dan menjadi salah satu aspek kinerja lembaga yang membutuhkan tindaklanjut berdasarkan skala prioritas.

2. Waktu Pelaksanaan Kegiatan

Pengisian lembar/form Evaluasi Kinerja Dosen semester genap TA. 2020/2021 dilaksanakan pada tanggal 28 Juni – 23 Juli tahun 2021 melalui laman web pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi. Pelaksanaannya dilakukan secara berkala setiap semester yaitu satu bulan sebelum pelaksanaan ujian akhir semester.

3. Aspek Pengukuran

Mahasiswa diminta melakukan Evaluasi Kinerja Dosen yang dapat diisi secara online melalui aplikasi di website pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi. Di dalam Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen tersebut terdapat 18 pernyataan yang harus diisi oleh mahasiswa terkait proses pembelajaran yang dilakukan oleh dosen. Menggunakan skala Likert 1-5 dengan kriteria sebagai berikut:

- 1: Sangat Kurang
- 2: Kurang
- 3: Cukup
- 4: Baik
- 5: Sangat Baik

Hasilnya selanjutnya dianalisis menggunakan teknik statistic deskriptif sederhana. Proses pengolahan data dilakukan menggunakan program Microsoft Excel, sedangkan datanya dideskripsikan dan dianalisis secara kualitatif.

Penentuan nilai rata-rata kinerja dosen didasarkan pada tabel klasifikasi, sehingga dapat disimpulkan tingkat skala kinerja dosen terhadap aspek pembelajaran yang dinilai. Penyusunan tabel klasifikasi disusun berdasarkan jumlah skor jawaban respon, yaitu dengan mencari skor tertinggi, skor terendah, jumlah kelas, dan jarak interval.

Skor tertinggi (ideal) = 5 (Sangat Baik)
 Skor terendah = 1 (Sangat Kurang)
 Jumlah kelas = 5 (Sangat Kurang sampai Sangat baik)
 Jarak interval = (Skor tertinggi – Skor terendah)/Jumlah kelas
 = $(5-1)/5 = 0,8$

Berdasarkan perhitungan maka dapat disusun tabel klasifikasi tingkat kinerja dosen terhadap aspek pembelajaran yang dinilai.

Tabel 1. Klasifikasi Skala Kinerja Dosen

Rerata Skor Jawaban	Kategori
>4,21 – 5,00	Sangat Baik
>3,41 – 4,20	Baik
>2,61 – 3,40	Cukup
>1,81 – 2,60	Kurang
1,0 – 1,80	Sangat Kurang

4. Responden

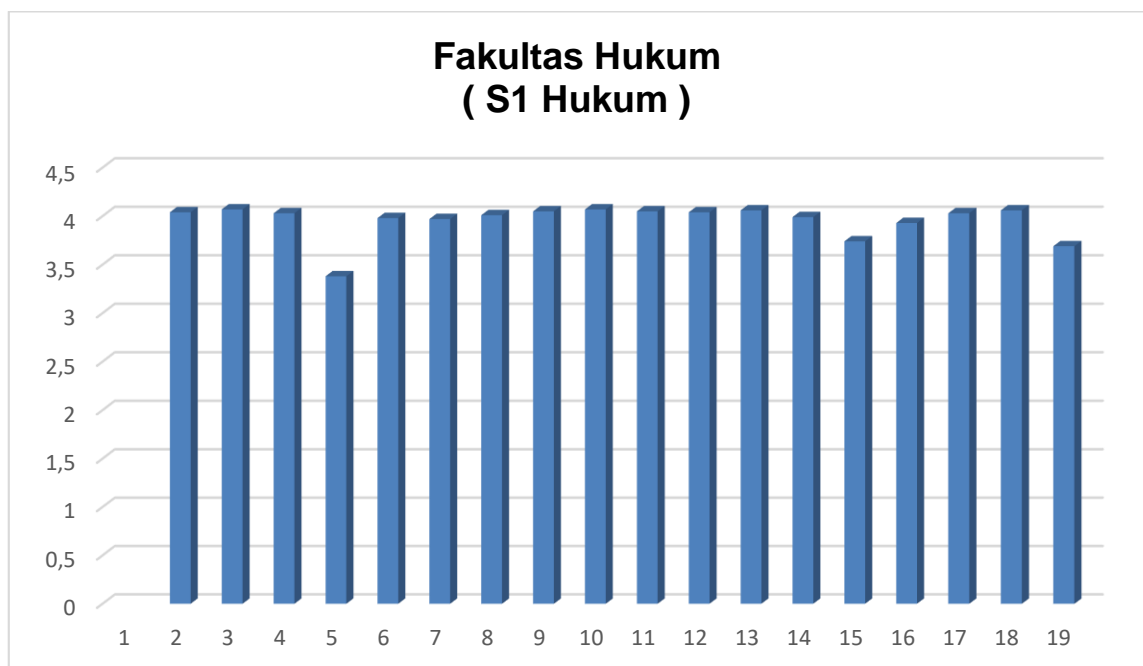
Hasil Rekap Jumlah Responden yaitu Mahasiswa yang telah mengisi Evaluasi Kinerja Dosen yaitu:

- a. Fakultas FISIP sebanyak 335 mahasiswa;
- b. Fakultas Pertanian sebanyak 211 mahasiswa;
- c. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 1138 mahasiswa;
- d. Fakultas Hukum sebanyak 438 mahasiswa;
- e. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 709 mahasiswa;
- f. Pascasarjana sebanyak 37 mahasiswa;
- g. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan sebanyak 215 mahasiswa;
- h. Fakultas Teknik 289 mahasiswa

Total jumlah responden sebanyak 3372 mahasiswa.

5. Rekap Evaluasi Dosen di Masing-masing Fakultas

a. Fakultas Hukum



Gambar 1. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Hukum (S1 Hukum)

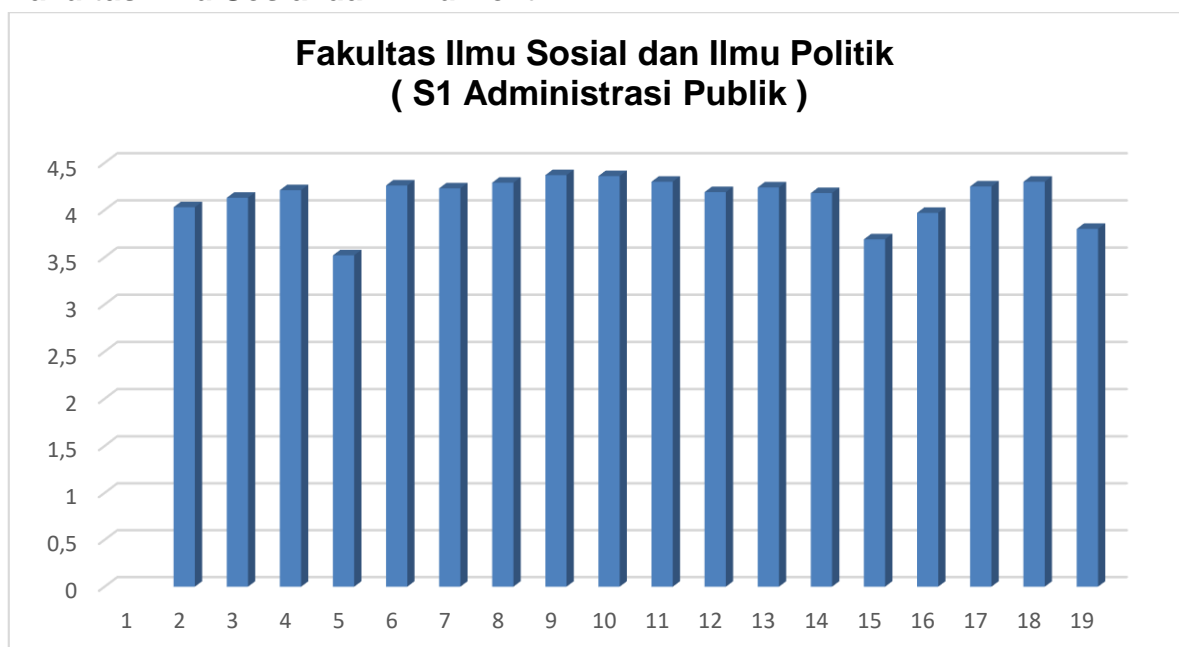
Secara umum, rerata kinerja dosen di Program Studi Hukum bernilai 3,95 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,38 dan skor tertinggi yaitu pada poin 2 (dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)) dan 9 (dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya) dengan skor 4,07. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 2. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	Hukum
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,04
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,07
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,03
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,38
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	3,98
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	3,97
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,01
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,05

No.	Pernyataan	Hukum
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,07
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,05
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,04
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,06
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	3,99
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,74
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3,93
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,03
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,06
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,69

b. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



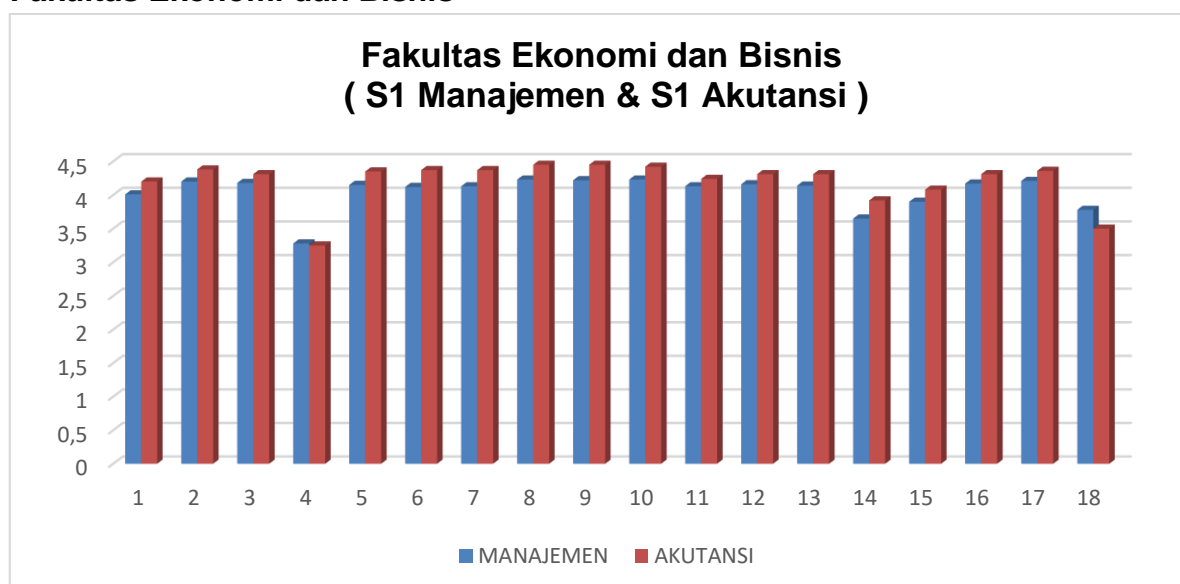
Gambar 2. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (S1 Administrasi Publik)

Secara umum, rerata kinerja dosen di Program Studi Administrasi Publik bernilai 4,12 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,52 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (dosen menciptakan suasana yang kondusif) dengan skor 4,37. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 3. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	Adm Publik
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,03
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,13
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,21
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,52
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,26
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,23
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,29
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,37
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,36
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,3
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,19
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,24
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,18
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,69
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3,97
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,25
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,3
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,8

c. Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Gambar 3. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis bernilai 4,12 dengan kategori Baik. Rincian masing-masing Program Studi sebagai berikut:

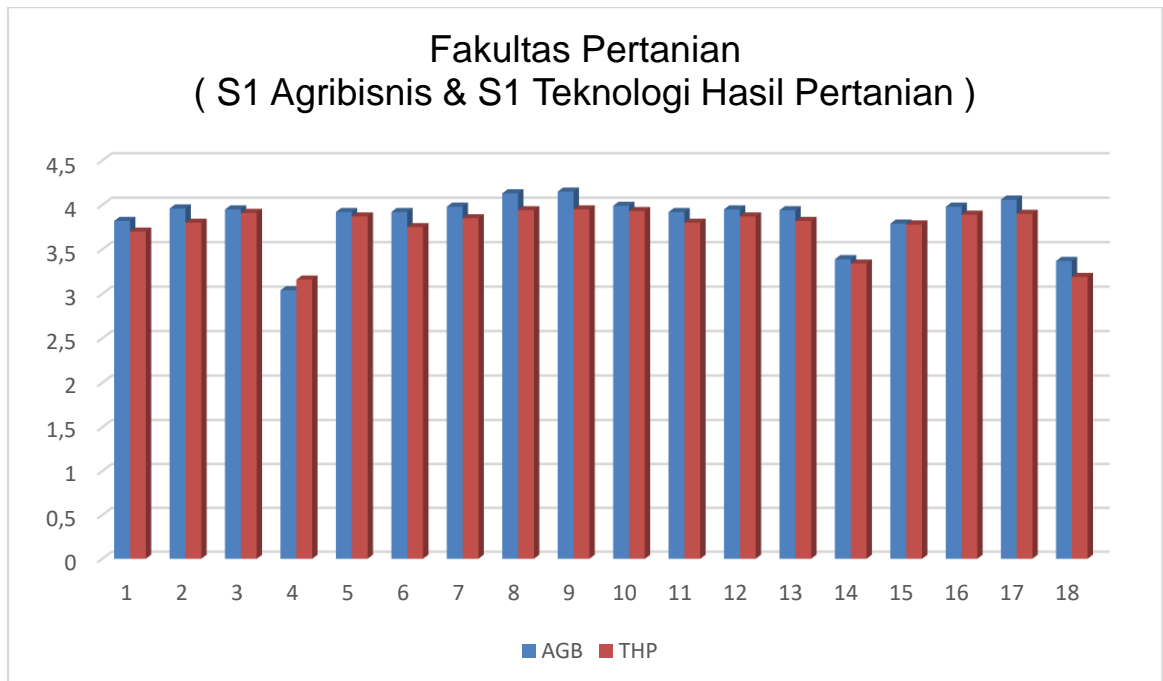
- Program Studi S1 Manajemen rerata nilai 4,05 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,28 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 dan 10 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif, Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik) dengan skor masing-masing 4,23.
- Program Studi S1 Akutansi rerata nilai 4,20 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 5 (Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif) dengan skor 3,25 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 dan 9 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif, Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya) dengan skor masing-masing 4,45.

Tabel 4. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	Mnjmen	Akutnsi
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,01	4,2
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,2	4,38
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,18	4,31
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,28	3,25
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,15	4,35
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,12	4,37
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,13	4,37
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,23	4,45
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,22	4,45
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,23	4,42
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,13	4,24
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,16	4,31
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,14	4,31
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,65	3,92

No.	Pernyataan	Mnjmen	Akutnsi
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3,9	4,08
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,17	4,31
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,21	4,36
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,78	3,5

d. Fakultas Pertanian



Gambar 4. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Pertanian

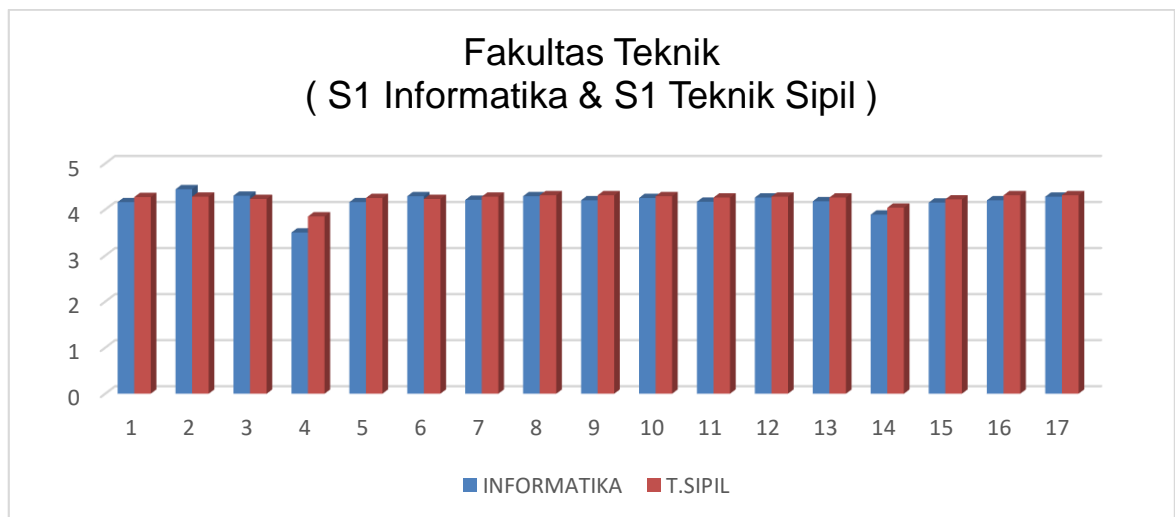
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Pertanian bernilai 3,79 dengan kategori Cukup. Rincian masing-masing Program Studi sebagai berikut:

- Program Studi S1 Agribisnis rerata nilai 3,85 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,04 dan skor tertinggi yaitu pada poin 9 (Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya) dengan skor 4,15.
- Program Studi S1 Teknologi Hasil Pertanian rerata nilai 3,75 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,16 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif) dengan 3,94.

Tabel 5. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	AGB	THP
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,82	3,7
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	3,96	3,8
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	3,95	3,91
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,04	3,16
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	3,92	3,87
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	3,92	3,75
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	3,98	3,85
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,13	3,94
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,15	3,95
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	3,99	3,93
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	3,92	3,8
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	3,95	3,87
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	3,94	3,82
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,39	3,34
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3,79	3,78
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	3,98	3,89
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,06	3,9
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3,37	3,19

e. Fakultas Teknik



Gambar 5. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Teknik

Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Teknik bernilai 4,20 dengan kategori Baik. Rincian masing-masing Program Studi sebagai berikut:

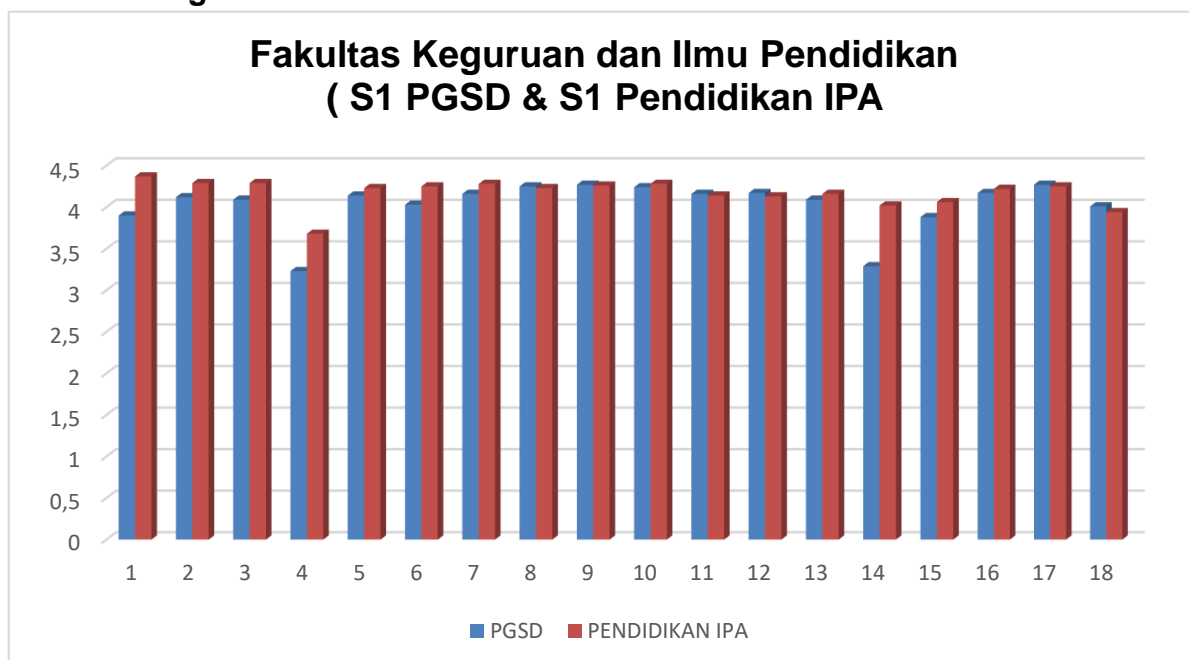
- Program Studi S1 Informatika rerata nilai 4,17 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,50 dan skor tertinggi yaitu pada poin 2 (Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi) dengan skor 4,44.
- Program Studi S1 Teknik Sipil rerata nilai 4,23 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,85 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8, 9, 16, dan 17 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif, Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya, Dosen memberikan penilaian yang objektif, Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas) dengan skor masing-masing 4,31.

Tabel 6. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas

No.	Pernyataan	Inform	T.Sipil
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,16	4,27
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,44	4,28
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,3	4,23
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,5	3,85
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,16	4,25
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,29	4,23
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,21	4,28
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,29	4,31
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,2	4,31
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,25	4,29
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,17	4,26
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,26	4,28
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,18	4,26
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,89	4,04

No.	Pernyataan	Inform	T.Sipil
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,15	4,22
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,2	4,31
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,28	4,31
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4,08	4,16

f. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Gambar 6. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan bernilai 4,1 dengan kategori Baik.

Rincian masing-masing Program Studi sebagai berikut:

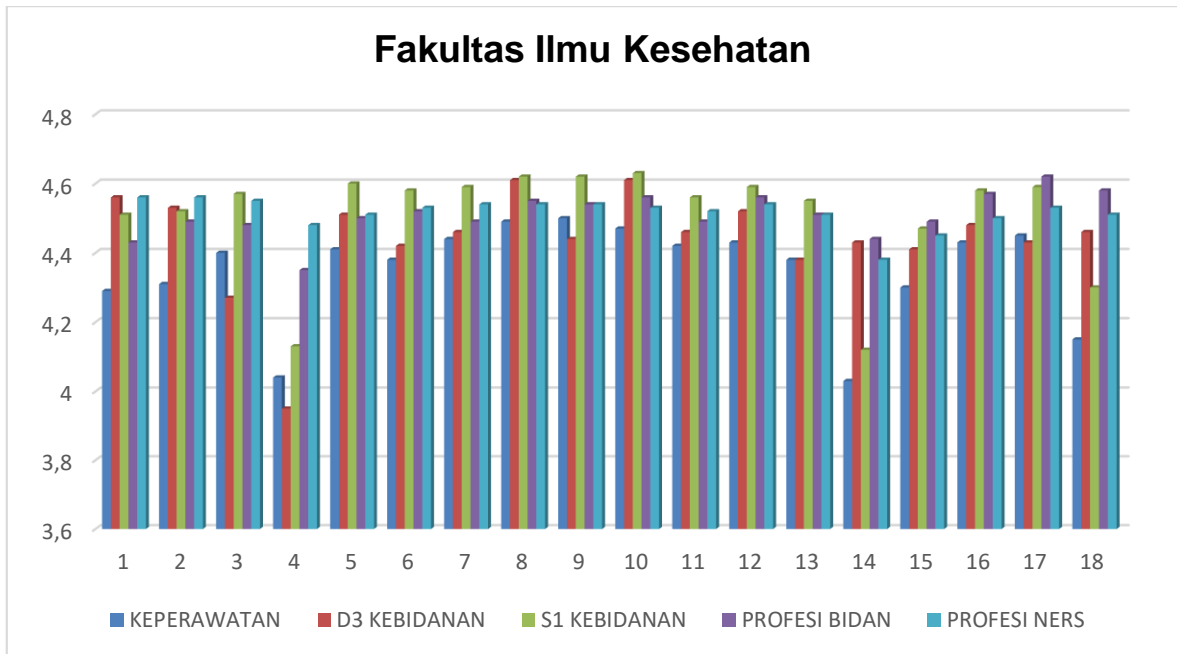
- Program Studi S1 Pendidikan Guru Sekolah Dasar (PGSD) rerata nilai 4,03 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,23 dan tertinggi yaitu pada poin 9 dan 17 (Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya, Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas) dengan skor masing-masing 4,27.
- Program Studi S1 Pendidikan IPA rerata nilai 4,17 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,68 dan skor tertinggi yaitu pada poin 2 dan 3 (Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem

evaluasi, dan Dosen hadir di kelas tepat waktu) dengan skor masing-masing 4,29.

Tabel 7. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen

No.	Pernyataan	PGSD	IPA
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3,9	4,37
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,12	4,29
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,09	4,29
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	3,23	3,68
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,14	4,23
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,03	4,25
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,16	4,28
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,25	4,23
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,27	4,26
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,24	4,28
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,16	4,14
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,17	4,13
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,09	4,16
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,29	4,02
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3,88	4,06
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,17	4,22
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,27	4,25
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4,01	3,94

g. Fakultas Ilmu Kesehatan



Gambar 7. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ilmu Kesehatan bernilai 4,46 dengan kategori Sangat Baik. Rincian masing-masing Program Studi sebagai berikut:

- Program Studi S1 Keperawatan rerata nilai 4,35 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (Dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 4,03 dan tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif) dengan skor 4,49.
- Program Studi D3 Kebidanan rerata nilai 4,44 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,95 dan tertinggi yaitu pada poin 8 dan 10 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif, Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik) dengan skor masing-masing 4,61.
- Program Studi S1 Kebidanan rerata nilai 4,51 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 3,23 dan tertinggi yaitu pada poin 10 (Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik) dengan skor 4,63.
- Program Studi Profesi Bidan rerata nilai 4,51 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 4 (dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dengan skor 4,35 dan tertinggi yaitu pada poin 17

(Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas) dengan skor masing-masing 4,62.

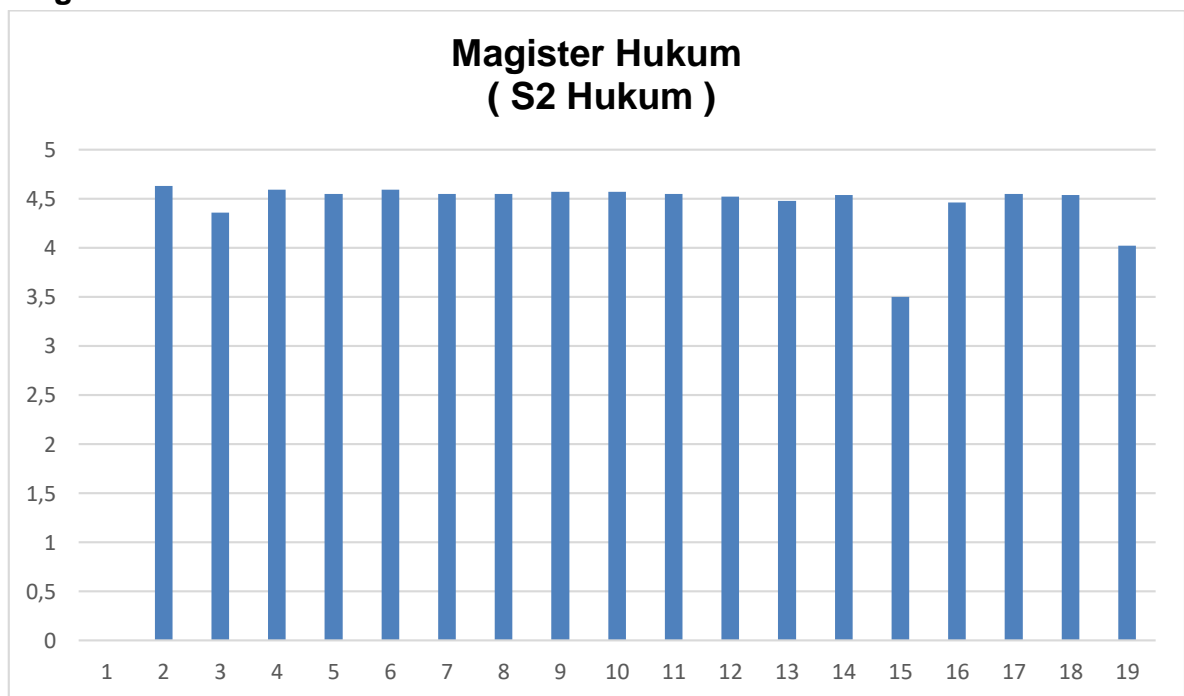
- Program Studi Profesi Ners rerata nilai 4,52 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (Dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 4,38 dan tertinggi yaitu pada poin 1 dan 2 (Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan dan Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi) dengan skor masing-masing 4,56.

Tabel 8. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen

No.	Pernyataan	Kep	D3 Keb	S1 Keb	Profesi Bidan	Profesi Ners
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,29	4,56	4,51	4,43	4,56
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,31	4,53	4,52	4,49	4,56
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,40	4,27	4,57	4,48	4,55
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4,04	3,95	4,13	4,35	4,48
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,41	4,51	4,6	4,5	4,51
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,38	4,42	4,58	4,52	4,53
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,44	4,46	4,59	4,49	4,54
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,49	4,61	4,62	4,55	4,54
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,50	4,44	4,62	4,54	4,54
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,47	4,61	4,63	4,56	4,53
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,42	4,46	4,56	4,49	4,52
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,43	4,52	4,59	4,56	4,54
13	Dosen memberikan contoh teladan	4,38	4,38	4,55	4,51	4,51

No.	Pernyataan	Kep	D3 Keb	S1 Keb	Profesi Bidan	Profesi Ners
	mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi					
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	4,03	4,43	4,12	4,44	4,38
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,30	4,41	4,47	4,49	4,45
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,43	4,48	4,58	4,57	4,5
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,45	4,43	4,59	4,62	4,53
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4,15	4,46	4,3	4,58	4,51

h. Magister Hukum



Gambar 8. Evaluasi Kinerja Dosen Magister Hukum

Secara umum, rerata kinerja dosen di Program Studi Pascasarjana (S2 Hukum) bernilai 4,45 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 3,5 dan skor tertinggi yaitu pada poin 1 (dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)) dengan skor 4,63. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 9. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen

No.	Pernyataan	MH
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4,63
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4,36
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4,59
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4,55
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4,59
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4,55
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4,55
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4,57
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4,57
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4,55
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4,52
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4,48
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4,54
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3,5
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4,46
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4,55
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4,54
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4,02

Secara keseluruhan skala untuk evaluasi kinerja dosen program studi pada semester genap TA. 2021/2022 berkategori Sangat Baik, Baik dan Cukup, dengan rincian:

a. 7 Program Studi mendapat nilai dengan kategori Sangat Baik, yaitu:

- S1 Keperawatan (FIK)
- S1 Kebidanan (FIK)
- D3 Kebidanan (FIK)
- Profesi Bidan (FIK)
- Profesi Ners (FIK)
- S1 Teknik Sipil (FT)
- Pascasarjana (Magister Hukum)

b. 9 Fakultas mendapat nilai dengan kategori Baik, yaitu:

- S1 Administasi Publik (FISIP)
- S1 Hukum (FH)
- S1 Manajemen (FEB)
- S1 Akutansi (FEB)
- S1 Agribisnis (FP)
- S1 Teknologi Hasil Peratnian (FP)
- S1 Informatika (FT)
- S1 PGSD (FKIP)
- S1 Pendidikan IPA (FKIP)

BAB III. KESIMPULAN DAN PENUTUP

1. Kesimpulan

Secara umum, hasil evaluasi dosen pada semester genap TA. 2021/2022 di masing-masing Fakultas bernilai sangat baik dengan kisaran nilai antara 4,35 sampai 4,52, sedangkan yang bernilai baik kisaran nilai antara 3,75 sampai 4,23. Rata-rata nilai evaluasi terendah sebesar 3,75 yaitu pada Program studi Teknologi Pertanian Fakultas Pertanian (FP), sedangkan rata-rata nilai evaluasi tertinggi sebesar 4,52 yaitu pada Program studi Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK).

2. Penutup

Demikian Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Dosen ini dibuat oleh Pusat Jaminan Mutu Universitas Wiraraja dengan tujuan sebagai salah satu bentuk evaluasi terhadap sistem/proses pembelajaran dan kinerja dosen di Universitas Wiraraja. Laporan ini dapat dijadikan sebagai masukan dan sekaligus memperbaiki sistem/proses pembelajaran dan kinerja dosen di Universitas Wiraraja sehingga menjadi suatu terobosan umpan balik bagi dosen.

Sumenep, 04 Oktober 2021

Ketua PJM,



Ika Fatmawati P., STP., MP.