




LAPORAN

EVALUASI KINERJA DOSEN

SEMESTER GANJIL TAHUN AKADEMIK 2023/2024

 pjm.wiraraja.ac.id

 Jl. Raya Sumenep - Pemekasan KM. 05
Patean, Sumenep 69451, Jawa Timur

LAPORAN
EVALUASI KINERJA DOSEN
SEMESTER GANJIL TA. 2023/2024



UNIVERSITAS WIRARAJA
TAHUN 2024

DAFTAR ISI

Halaman Judul	1
Daftar Isi	2
Kata Pengantar	3
BAB I. PENDAHULUAN	4
1. Dasar Hukum	4
2. Visi dan Misi Pusat Jaminan Mutu	5
3. Tugas dan Fungsi Pusat Jaminan Mutu	5
BAB II. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN	6
1. Tujuan Pengukuran	6
2. Waktu Pelaksanaan Kegiatan	6
3. Aspek Pengukuran	6
4. Responden	7
5. Hasil Evaluasi Kinerja Dosen	8
BAB III. KESIMPULAN DAN PENUTUP	22
1. Kesimpulan	22
2. Penutup	22
LAMPIRAN	

KATA PENGANTAR

Puji syukur di panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayah, rahmat dan pertolongan-Nya Pusat Jaminan Mutu (PJM) dapat menyelesaikan Laporan Evaluasi Kinerja Dosen Semester Ganjil Tahun Ajaran 2022-2023. Laporan evaluasi kinerja dosen diharapkan dapat memberikan masukan bagi Fakultas dan Program Studi secara khusus untuk meningkatkan kinerja dosen masing-masing program studi.

Masukan/saran dan kritik untuk dokumen Laporan Evaluasi Kinerja Dosen (EKD) ini sangat diharapkan agar kedepan menjadi bahan upreading yang lebih bermanfaat. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk menjadi umpan balik (*feedback*) demi kemajuan Fakultas dan Program Studi.

Sumenep, 20 Februari 2024

Ketua PJM



Ika Fatmawati P., STP., MP.

LAPORAN EVALUASI KINERJA DOSEN

SEMESTER GANJIL TA. 2023/2024

BAB I. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum

- a. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
- c. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
- d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen;
- e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2013 tentang Standar Nasional Pendidikan;
- f. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2013 Tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya;
- g. Permendikbud No. 92 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Penilaian Angka Kredit Jabatan Fungsional Dosen;
- h. Permenristekdikti No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi Pendidikan Tinggi;
- i. Permenristekdikti No. 2 Tahun 2016 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi No. 26 Tahun 2015 tentang Registrasi Pendidik pada Perguruan Tinggi;
- j. Permenristekdikti No. 100 Tahun 2016 Tentang Pendirian, Perubahan, Pembubaran PTN, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Perubahan, Pembubaran PTN, dan Pendirian, Perubahan, Pencabutan Izin PTS;
- k. Permenristekdikti Nomor 20 Tahun 2017 Tentang Tunjangan Profesi Dosen dan Tunjangan Kehormatan Profesor;
- l. Permenristekdikti Nomor 51 Tahun 2017 tentang Sertifikasi Pendidik Untuk Dosen;

- m. Peraturan Rektor Universitas Wiraraja Sumenep Nomor: 02/PER/ORG/UNIJA/V/2011 tentang Sistem Penjaminan Mutu Universitas Wiraraja Sumenep tanggal 10 Mei 2011;
- n. Surat Keputusan Rektor Nomor: 46/SK/R/ORG-10/UNIJA/V/2011 tentang Pusat Jaminan Mutu Universitas Wiraraja Sumenep.

2. VISI, MISI Pusat Jaminan Mutu

a. VISI

Menjadi Pusat Jaminan Mutu yang profesional dalam mengembangkan budaya mutu untuk mewujudkan Universitas yang berbasis riset.

b. MISI

1. Mengembangkan dan mengimplementasikan SPMI di Universitas Wiraraja secara konsisten dan berkelanjutan.
2. Mendorong Universitas Wiraraja menjadi perguruan tinggi yang bermutu dan bereputasi di tingkat Nasional.

3. Tugas Dan Fungsi Pusat Jaminan Mutu

Dalam melaksanakan tugas, PJM menyelenggarakan fungsi:

- a. Menyusun dan mengembangkan perangkat penerapan Sistem Penjaminan Mutu di tingkat Universitas, Fakultas, Program Studi, dan unit-unit lainnya;
- b. Menerapkan Sistem Penjaminan Mutu secara berkesinambungan, konsisten, efisien, dan akuntabel;
- c. Mengelola data dan informasi yang relevan dengan peningkatan mutu Universitas;
- d. Menyusun dan mengembangkan perangkat audit mutu internal, serta melakukan audit mutu internal;
- e. Melaksanakan evaluasi dan monitoring mutu internal;
- f. Memberikan rekomendasi kepada Pimpinan Universitas tentang penjaminan dan peningkatan mutu dalam berbagai aspek diantaranya Tridharma Perguruan Tinggi, manajemen keuangan, sumber daya manusia/kepegawaian, dan administrasi.

BAB II. HASIL EVALUASI KINERJA DOSEN

1. Tujuan Pengukuran

Adapun tujuan pengukuran kinerja dosen secara umum adalah menjaga keberlangsungan implementasi sistem mutu di lingkungan Universitas Wiraraja. Pengukuran ini merupakan umpan balik (*feedback*) dari *stakeholder* sebagai salah satu syarat dalam sistem manajemen mutu, hasilnya dapat digunakan sebagai acuan bagi manajemen untuk menentukan arah kebijakan lembaga khususnya yang terkait dengan pelayanan pembelajaran bagi *stakeholder*. Secara khusus pengukuran ini dilakukan untuk mengetahui tingkat kinerja dosen bidang pembelajaran, mendapatkan umpan balik sebagai dasar upaya perbaikan pelayanan pembelajaran kepada mahasiswa secara berkelanjutan, dan menjadi salah satu aspek kinerja lembaga yang membutuhkan tindak lanjut berdasarkan skala prioritas.

2. Waktu Pelaksanaan Kegiatan

Pengisian lembar/form Evaluasi Kinerja Dosen semester ganjil TA. 2023/2024 dilaksanakan pada tanggal 13 Desember 2023 – 2 Januari 2024 melalui laman web pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi. Pelaksanaannya dilakukan secara berkala setiap semester yaitu satu bulan sebelum pelaksanaan ujian akhir semester.

3. Aspek Pengukuran

Mahasiswa diminta melakukan Evaluasi Kinerja Dosen yang dapat diisi secara online melalui aplikasi di website pjm.wiraraja.ac.id/evaluasi. Di dalam Aplikasi Evaluasi Kinerja Dosen tersebut terdapat 18 pernyataan yang harus diisi oleh mahasiswa terkait proses pembelajaran yang dilakukan oleh dosen. Menggunakan skala Likert 1-5 dengan kriteria sebagai berikut:

- 1: Sangat Kurang
- 2: Kurang
- 3: Cukup
- 4: Baik
- 5: Sangat Baik

Hasilnya selanjutnya dianalisis menggunakan teknik statistik deskriptif sederhana. Proses pengolahan data dilakukan menggunakan program Microsoft Excel, sedangkan datanya dideskripsikan dan dianalisis secara kualitatif.

Penentuan nilai rata-rata kinerja dosen didasarkan pada tabel klasifikasi, sehingga dapat disimpulkan tingkat skala kinerja dosen terhadap aspek pembelajaran yang dinilai. Penyusunan tabel klasifikasi disusun berdasarkan jumlah skor jawaban respon, yaitu dengan mencari skor tertinggi, skor terendah, jumlah kelas, dan jarak interval.

Skor tertinggi (ideal) = 5 (Sangat Baik)
 Skor terendah = 1 (Sangat Kurang)
 Jumlah kelas = 5 (Sangat Kurang sampai Sangat baik)
 Jarak interval = (Skor tertinggi – Skor terendah)/Jumlah kelas
 = (5-1)/5 = 0,8

Berdasarkan perhitungan maka dapat disusun tabel klasifikasi tingkat kinerja dosen terhadap aspek pembelajaran yang dinilai.

Tabel 1. Klasifikasi Skala Kinerja Dosen

Rerata Skor Jawaban	Kategori
>4,21 – 5,00	Sangat Baik
>3,41 – 4,20	Baik
>2,61 – 3,40	Cukup
>1,81 – 2,60	Kurang
1,0 – 1,80	Sangat Kurang

4. Responden

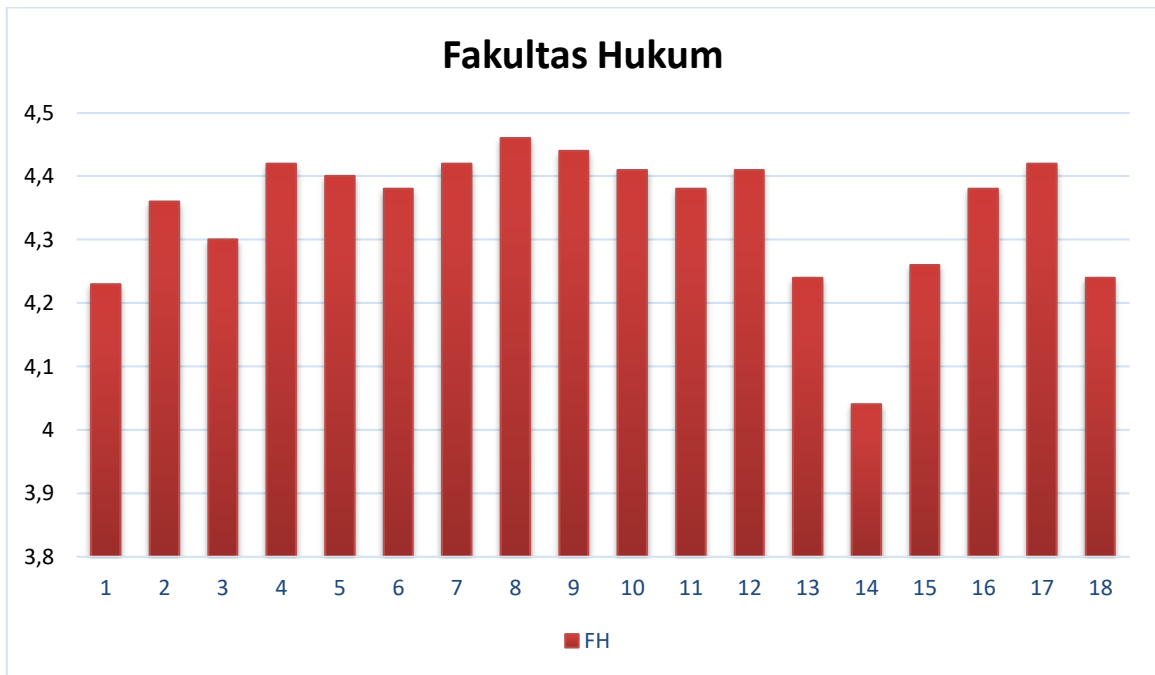
Hasil Rekap Jumlah Responden yaitu Mahasiswa yang telah mengisi Evaluasi Kinerja Dosen yaitu:

- a. Fakultas FISIP sebanyak 278 mahasiswa;
- b. Fakultas Pertanian sebanyak 164 mahasiswa;
- c. Fakultas Ekonomi dan Bisnis sebanyak 888 mahasiswa;
- d. Fakultas Hukum sebanyak 379 mahasiswa;
- e. Fakultas Ilmu Kesehatan sebanyak 1.183 mahasiswa;
- f. Pascasarjana sebanyak 39 mahasiswa;
- g. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan sebanyak 337 mahasiswa;
- h. Fakultas Teknik 329 mahasiswa

Total jumlah responden sebanyak 3.597 mahasiswa.

5. Rekap Evaluasi Dosen di Masing-masing Fakultas

a. Fakultas Hukum



Gambar 1. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Hukum

Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Hukum bernilai 4,34 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (Dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 4,04 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif) dengan skor 4,46.

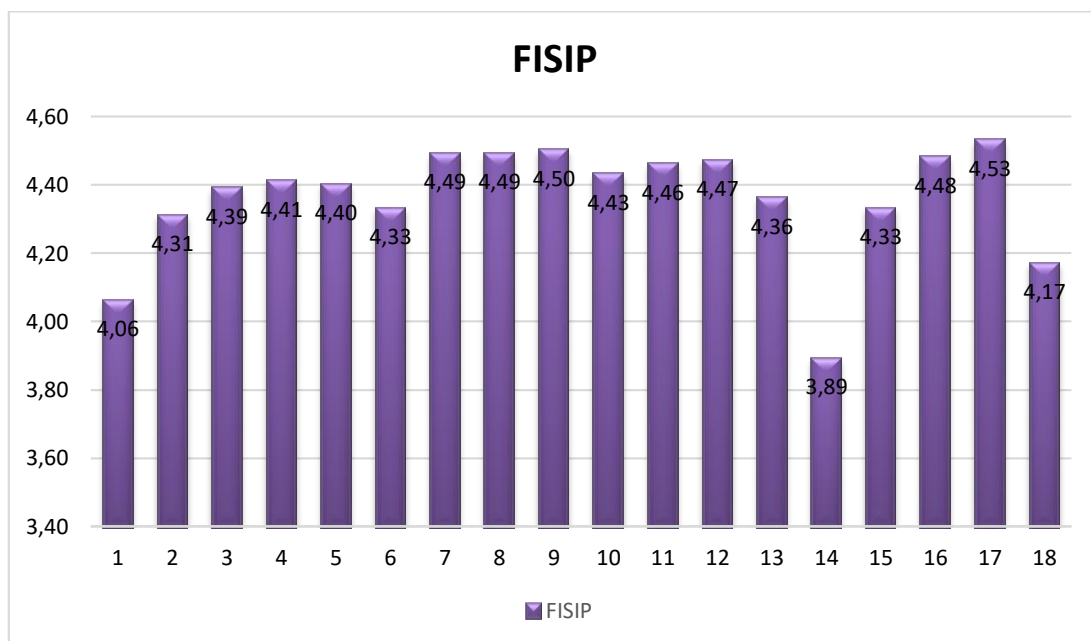
Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 2. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas Hukum

No.	Pernyataan	FH
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4.23
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.36
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.3
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.42
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.4
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.38

7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.42
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.46
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4.44
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.41
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.38
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.41
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.24
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	4.04
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.26
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.38
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.42
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4.24

b. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik



Gambar 2. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik bernilai 4,36 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (Dosen meninggalkan kelas tepat waktu)

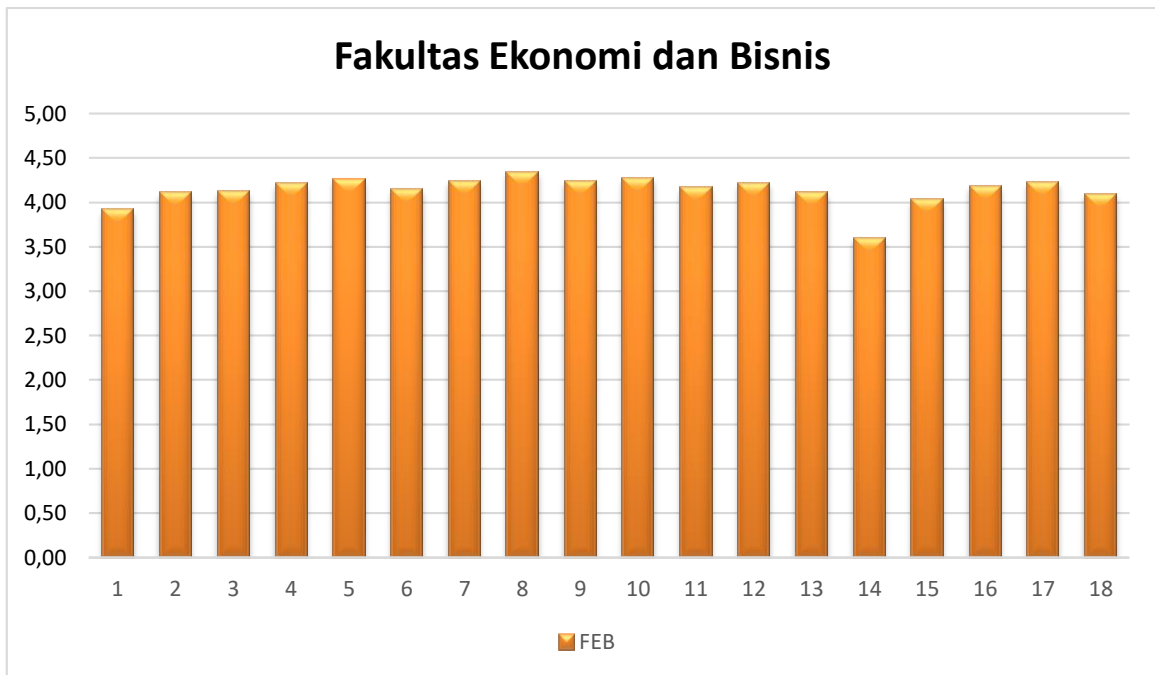
dengan skor 3,89 dan skor tertinggi yaitu pada poin 17 (Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas) dengan skor 4,53.

Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 3. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik

No.	Pernyataan	FISIP
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4.06
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.31
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.39
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.41
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.40
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.33
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.49
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.49
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4.50
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.43
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.46
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.47
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.36
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3.89
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.33
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.48
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.53
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4.17

c. Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Gambar 3. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

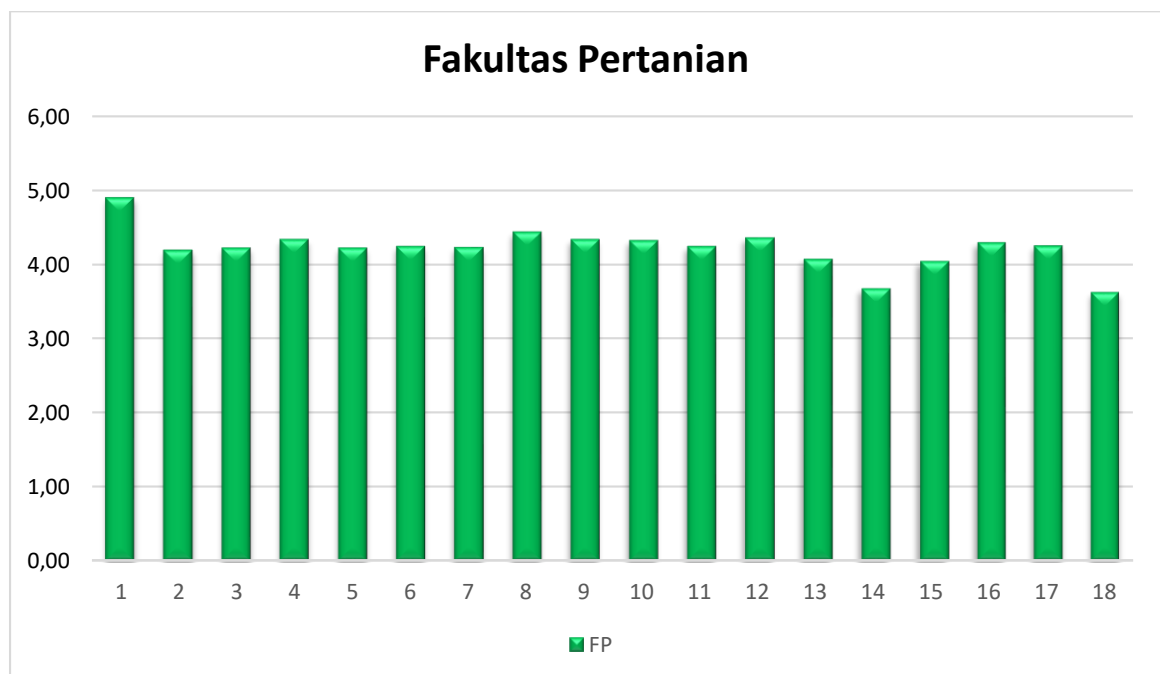
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis bernilai 4,13 dengan kategori Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (Dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 3,59 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif) dengan skor 4,33. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 4. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis

No.	Pernyataan	FEB
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3.91
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.10
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.11
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.20
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.25
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.14
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.23
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.33
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk	4.23

bertanya		
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.26
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.16
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.21
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.10
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3.59
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.02
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.17
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.22
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4.08

d. **Fakultas Pertanian**



Gambar 4. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Pertanian

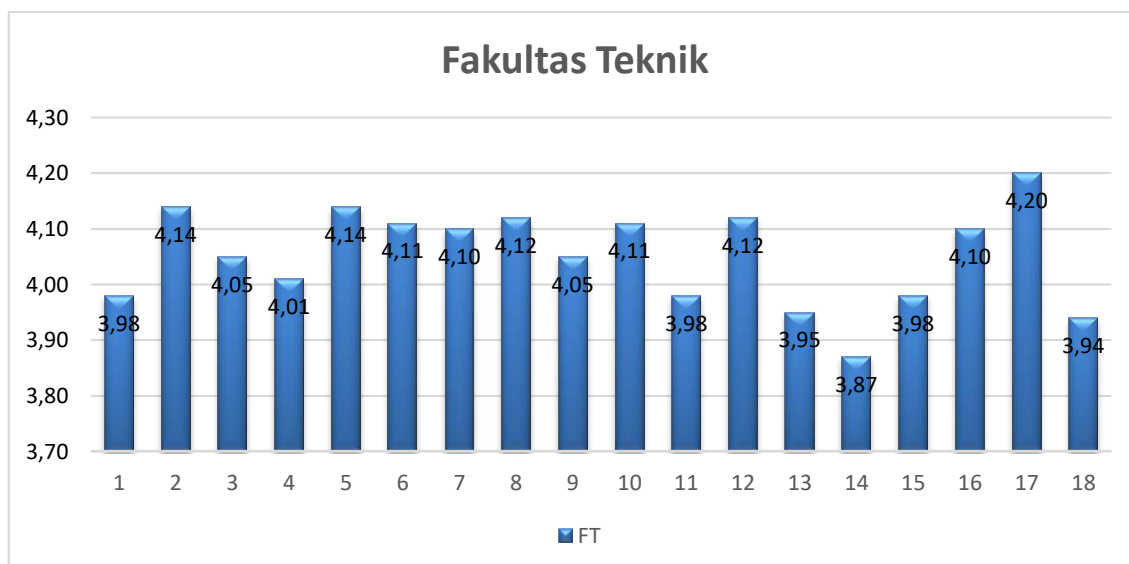
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Pertanian bernilai 4,22 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 18 (Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan) dengan skor 3,62 dan skor tertinggi yaitu pada poin 1 (Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)) dengan

skor 4,90. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 5. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas Pertanian

No.	Pernyataan	FP
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4.90
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.19
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.22
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.34
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.22
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.24
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.23
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.44
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4.34
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.32
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.24
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.36
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.07
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3.67
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.04
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.29
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.25
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3.62

e. Fakultas Teknik



Gambar 5. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Teknik

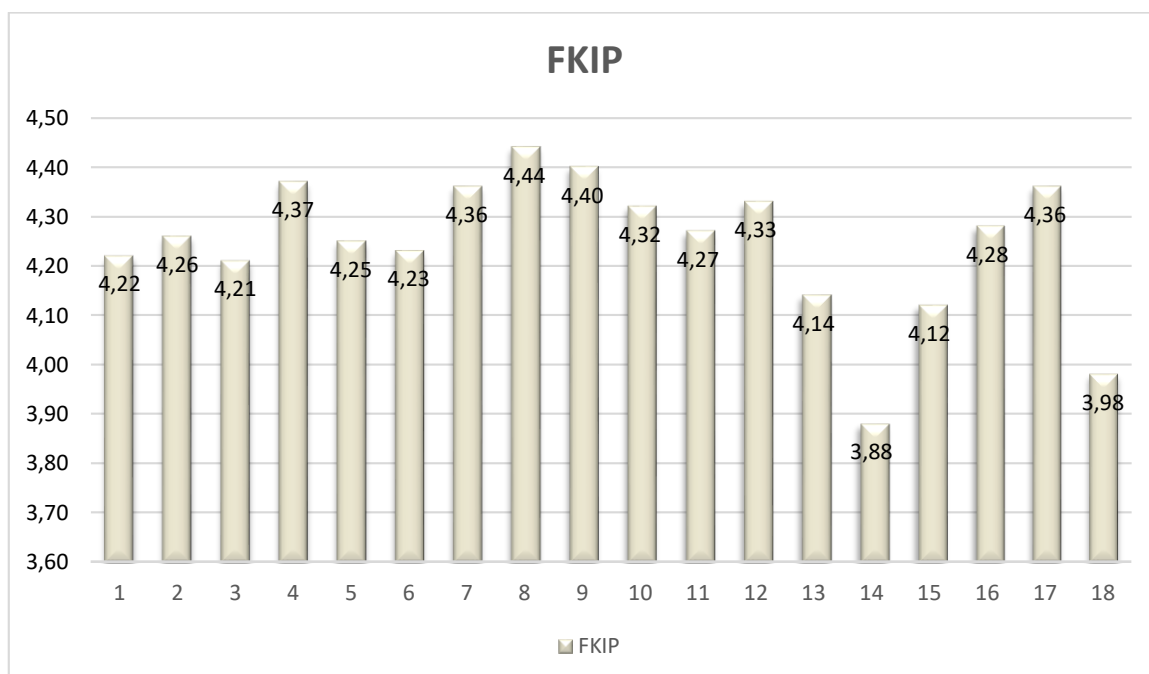
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Teknik bernilai 4,25 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (Dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 3,87 dan skor tertinggi yaitu pada poin 17 (Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas) dengan skor 4,20. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 6. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas Teknik

No.	Pernyataan	FT
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	3.98
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.14
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.05
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.01
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.14
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.11
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.10
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.12
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk	4.05

bertanya		
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.11
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	3.98
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.12
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	3.95
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3.87
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	3.98
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.10
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.20
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3.94

f. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan



Gambar 6. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

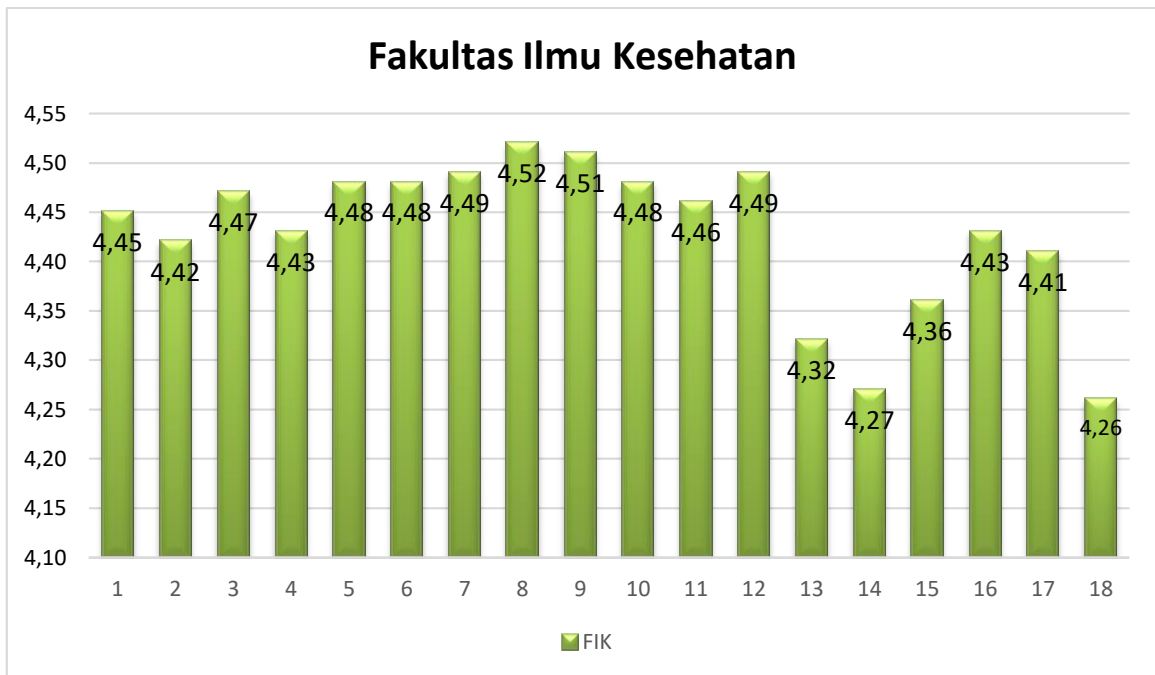
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan bernilai 4,25 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 14 (dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 3,88 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan

suasana yang kondusif) dengan skor 4,44. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 7. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan

No.	Pernyataan	FKIP
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4.22
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.26
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.21
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.37
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.25
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.23
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.36
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.44
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4.40
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.32
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.27
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.33
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.14
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	3.88
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.12
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.28
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.36
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	3.98

g. Fakultas Ilmu Kesehatan



Gambar 7. Evaluasi Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

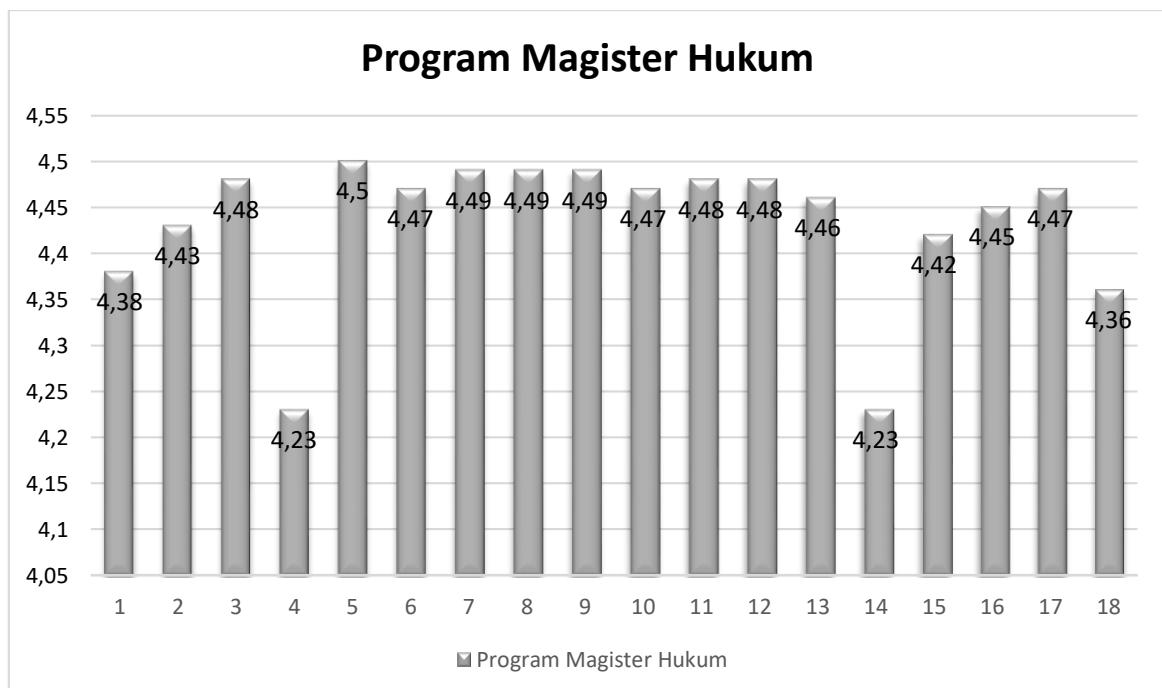
Secara umum, rerata kinerja dosen di Fakultas Ilmu Kesehatan bernilai 4,43 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin 18 (Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan) dengan skor 4,26 dan skor tertinggi yaitu pada poin 8 (Dosen menciptakan suasana yang kondusif) dengan skor 4,52. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 8. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan.

No.	Pernyataan	FIK
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4.45
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.42
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.47
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.43
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.48
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.48

7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.49
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.52
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4.51
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.48
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.46
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.49
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.32
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	4.27
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.36
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.43
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.41
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4.26

h. Program Magister



Gambar 8. Evaluasi Kinerja Dosen Program Magister

Secara umum, rerata kinerja dosen di Program Magister bernilai 4,43 dengan kategori Sangat Baik. Aspek dengan skor terendah yaitu pada poin

4 (Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan) dan poin 14 (Dosen meninggalkan kelas tepat waktu) dengan skor 4,23 dan skor tertinggi yaitu pada poin 5 (Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif) dengan skor 4,5. Berikut uraian per item pernyataan disajikan dalam bentuk Tabel.

Tabel 9. Rerata Perolehan Skor per item penilaian Kinerja Dosen Program Magister

No.	Pernyataan	MH
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4.38
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.43
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.48
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.23
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.5
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.47
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.49
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.49
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4.49
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.47
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.48
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.48
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.46
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	4.23
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.42
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.45
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.47
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4.36

Secara keseluruhan skala untuk evaluasi kinerja dosen fakultas pada semester ganjil TA. 2023/2024 berkategori Sangat Baik dan Baik, dengan rincian:

a. 7 Fakultas mendapat nilai dengan kategori Sangat Baik, yaitu:

- Fakultas Hukum (FH)
- Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)
- Fakultas Pertanian (FP)
- Fakultas Teknik (FT)
- Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP)
- Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK)
- Program Magister (Magister Hukum)

b. 1 Fakultas mendapat nilai dengan kategori Baik, yaitu:

- Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB)

BAB III. KESIMPULAN DAN PENUTUP

1. Kesimpulan

Secara umum, hasil evaluasi dosen pada semester ganjil TA. 2023/2024 di masing-masing Fakultas bernilai sangat baik dengan kisaran nilai antara 4,22 sampai 4,43, sedangkan yang bernilai baik bernilai 4,13. Rata-rata nilai evaluasi terendah sebesar 4,13 yaitu pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB), sedangkan rata-rata nilai evaluasi tertinggi sebesar 4,43 yaitu pada Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) dan Program Magister.

2. Penutup

Demikian Laporan Hasil Evaluasi Kinerja Dosen ini dibuat oleh Pusat Jaminan Mutu Universitas Wiraraja dengan tujuan sebagai salah satu bentuk evaluasi terhadap sistem/proses pembelajaran dan kinerja dosen di Universitas Wiraraja. Laporan ini dapat dijadikan sebagai masukan dan sekaligus memperbaiki sistem/proses pembelajaran dan kinerja dosen di Universitas Wiraraja sehingga menjadi suatu terobosan umpan balik bagi dosen.



Sumenep, 20 Februari 2024

Ketua PJM

Ika Fatmawati P., STP., MP.

LAMPIRAN

NO PERNYATAAN	PERNYATAAN	TAHUN 2024.1							
		FH	FISIP	FEB	FP	FT	FKIP	FIK	S2 HUKUM
1	Dosen memberikan kontrak perkuliahan (jadwal, peraturan selama perkuliahan, dll)	4.23	4.06	3.91	4.90	3.98	4.22	4.45	4.38
2	Dosen memberikan RPS/Silabus (Materi, tujuan materi, bahan ajar, dan sistem evaluasi)	4.36	4.31	4.10	4.19	4.14	4.26	4.42	4.43
3	Dosen hadir di kelas tepat waktu	4.3	4.39	4.11	4.22	4.05	4.21	4.47	4.48
4	Dosen selalu hadir memberi kuliah setiap pertemuan	4.42	4.41	4.20	4.34	4.01	4.37	4.43	4.23
5	Dosen mengajarkan materi kuliah yang up to date dengan metode yang efektif	4.4	4.40	4.25	4.22	4.14	4.25	4.48	4.5
6	Dosen terampil menggunakan sarana teknologi modern dalam memberi kuliah	4.38	4.33	4.14	4.24	4.11	4.23	4.48	4.47
7	Dosen memperlihatkan penguasaan materi mata kuliah	4.42	4.49	4.23	4.23	4.10	4.36	4.49	4.49
8	Dosen menciptakan suasana yang kondusif	4.46	4.49	4.33	4.44	4.12	4.44	4.52	4.49
9	Dosen selalu memberi kesempatan mahasiswa untuk bertanya	4.44	4.50	4.23	4.34	4.05	4.40	4.51	4.49
10	Dosen menjawab pertanyaan mahasiswa dengan baik	4.41	4.43	4.26	4.32	4.11	4.32	4.48	4.47
11	Dosen memotivasi mahasiswa untuk lebih giat belajar	4.38	4.46	4.16	4.24	3.98	4.27	4.46	4.48
12	Dosen memberikan pendidikan tentang nilai, moral, etika selain materi matakuliah	4.41	4.47	4.21	4.36	4.12	4.33	4.49	4.48
13	Dosen memberikan contoh teladan mengenai moral, etika, kedisiplinan, dan berpakaian rapi	4.24	4.36	4.10	4.07	3.95	4.14	4.32	4.46
14	Dosen meninggalkan kelas tepat waktu	4.04	3.89	3.59	3.67	3.87	3.88	4.27	4.23
15	Dosen tidak pernah meniadakan kuliah tanpa alasan	4.26	4.33	4.02	4.04	3.98	4.12	4.36	4.42
16	Dosen memberikan penilaian yang objektif	4.38	4.48	4.17	4.29	4.10	4.28	4.43	4.45
17	Dosen memberitahu tentang jadwal tes/tugas dengan jelas	4.42	4.53	4.22	4.25	4.20	4.36	4.41	4.47
18	Dosen mengembalikan/memberitahu hasil tes/tugas yang diberikan	4.24	4.17	4.08	3.62	3.94	3.98	4.26	4.36